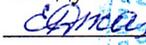


Согласовано:  
Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ  
 Гурова Т.В.  
(ФИО)

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МБДОУ  
 Джапенова Е.И.  
(ФИО)

Приказ № 52 от 31.07.2025г.

### Лист изменений к Положению о порядке и условиях премиальных выплат работникам МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч на 2025 год

В соответствии с Представлением Финансового отдела Администрации Милютинского района № б/н от 24.07.2025 года, в соответствии приказом от 10.06.2025 № 15 о проведении проверки достоверности бюджетного учета и финансово-хозяйственной деятельности в МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч и на основании приказа от 24.10.2023 № 28»Об утверждении ведомственного стандарта внутреннего муниципального финансового контроля «Проведение проверок, ревизий и обследований и оформление их результатов», внести изменения в Положение о порядке и условиях премиальных выплат работникам МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч на 2025 год, утвержденное приказом № 10/1 от 09.01.2025г.

«Пункт 9 изложить в следующей редакции»

9 Размеры всех материальных выплат определяются в абсолютном значении в виде фиксированной суммы.

9.1 Премии могут выплачиваться:

- за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем и полученных образовательной организацией бюджетных средств для осуществления образовательной, методической, научной и иной уставной деятельности;
- из вне бюджетных средств, фактически полученных образовательной организацией, в пределах фонда оплаты труда и премиального фонда, предусмотренного соответствующими по подразделениям и централизованным внебюджетным средствам;
- за счет внебюджетных средств, полученных от экономии по соответствующим направлениям деятельности образовательной организации;
- других средств, предусмотренных действующим законодательством.

9.2 Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренными для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств образовательной организации по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

Заведующий МБДОУ



Джапенова Е.И.